

스타트업의 HR 공백을 메우고, 인사팀을 성장시키는 외부 HR 리더 모델

📌 서비스 소개

스타트업은 빠르게 성장하지만
HR은 미리 준비하지 않으면
그 속도를 맞추기 쉽지 않습니

HR 리더 채용은 오래 걸리고,
실무자는 있지만 경험이 부족하며,

경영진은 HR 이슈를 직접 챙기기
어려운 상황이 반복됩니다.

💡 HR 리더 리스/렌탈은
HR 리더 공백을 즉시 메우고,
내부 인사팀을 코칭해
스스로 운영 가능한 HR 조직을
만드는 서비스입니다.

⚡ 스타트업 HR이 마주하고 있는 HR문제

- ☐ 📌 HR 리더 채용 지연 — 전략 운영 공백 발생
- ☐ 📌 실무자 경험 부족 — 운영 품질 불안정
- ☐ 📌 HR 체계 미정비 — 성장 속도 따라가지 못함
- ☐ 📌 경영진 부담 증가 — HR 이슈가 쌓임

💡 우리의 핵심 가치 (Value Proposition)

▼ ★ HR 리더 공백을 최소화합니다

🔥 전략 운영-의사결정까지 책임지는
실질적 HR 리더 역할 수행

▼ ★ 인사팀을 코칭해 성장시킵니다

🔥 실무자 1:1 코칭으로
스스로 운영 가능한 HR 팀 구축

🌱 서비스 구성

▼ ◆ HR 리더 역할 수행

- HR 전략 수립 및 실행
- 경영진 미팅 참여
- 평가·보상·채용·온보딩 운영 총괄
- 조직 이슈 진단 / 해결

▼ ◆ 인사팀 코칭

- 실무자 주간 1:1 코칭
- 실무 프로세스 리뷰 및 개선
- 템플릿 제공

▼ ◆ HR 운영 체계 정비

- 성과관리 중심 인사 체계 구축

📅 운영 방식 예시

📌 Step1. 공통분모 형성 - 1개월

- 경영진 공감 미팅 - 성장의 의미, 가치, 리더/일/구성원에 대한 생각
- 인사팀 공감 미팅 - 성장의 방법, 제도
- 리더 공감 미팅 - 성장에 대한 공감, 리더의 고민
- 구성원 공감 미팅 - 성장 방향, 방법, 리더와 구성원의 역할 제안
- 펄스 서베이 - 일에 몰입을 저해하는 것에 대하여

📌 Step2. 인사 제도 설계 - 1개월

- 성과관리제도 설계 -절차, 양식, 기한(운영주기), 데이터 관리
- 평가/보상(연봉, 성과급, 복리후생 포함)/교육제도 설계
- 임직원 대상 설명회

📌 Step3. 제도운영 - 3개월

- 2단계에서 설계한 인사제도 운영
- 제도에 대한 소통 전사 설문
- 설문결과 공유 미팅

📌 (공통)기본운영

- 인사팀과의 주간 오프라인 미팅, 주1회
-현업 이슈 검토 / 지원
- (긴급시)수시 온라인/비대면 미팅
-현업 대응

💬 HR은 지원부서가 아닙니다.
HR은 성과를 만드는 구조를 설계/운영합니다.

📄 Contacts

- E-mail : kanghmr@gmail.com
- [brunch.co.kr](https://brunch.co.kr/@Opellie)> Opellie> 제안하기